

Über mich

Ich bin 43 Jahre jung und seit 2006 als Unternehmensberater, Organisations- und Personalentwickler tätig. Mich haben immer schon Menschen und ihre Persönlichkeit interessiert – deshalb studierte ich Kultur-, Literatur- und Sprachwissenschaften. Mein beruflicher Werdegang führt mich über langjährige Aufenthalte in Belgien, Frankreich, Rumänien zurück in meine Heimat Tirol. Ich verfüge über 13 Jahre Beratungserfahrung, arbeite mit Führungskräften und Teams in den verschiedensten Branchen. Ausreichende Führungserfahrung konnte ich als Projektleiter und Firmeninhaber sammeln, so dass ich einige Themen und Anliegen meiner Kunden selbst erfahren habe.

Meine Leidenschaft gilt dem Wissenserwerb und die Umsetzung in die Praxis. Aus diesem Grund bilde ich Führungskräfte für das Land Tirol aus und verfasse auch praxisrelevante Artikel und schreibe Fachbücher. Ich arbeite immer mit Hirn, Herz und Verstand.

Meine Kompetenzen: Ausbildung | Fortbildungen

Studium der Kultur-, Literatur- & Sprachwissenschaft, Mag. Dr. phil.

Universitätskurs für Coaching als Managementberatung

Aufbaulehrgang für Konflikt- & Mobbingberatung

Lehrgang für Wirtschaftsmediation

Befähigungskurs für Arbeitskräftevermittlung

Fortbildung in BWL | General Management

Fachausbildung zum Stress- & Burnout-Präventionsberater

ISO 17024 Zertifizierung „Coach“

Aufnahme | Eintragung in die Liste der Mediatoren BM Justiz Wien

So verstehe ich Coaching

Coaching bedeutet für mich eine ausgezeichnete Möglichkeit, individuell auf die Bedürfnisse meiner Kunden eingehen zu können. Ich verstehe Coaching als Führungskräfteberatung auf Augenhöhe, Austausch mit einem Profi und die Chance zur eigenen Persönlichkeitsentwicklung. Der Kunde bringt seine Themen und Anliegen mit und ich leite den Beratungsprozess. Jeder Kunde ist sein eigener Experte und trägt alle Möglichkeiten in sich. Coaching fungiert dabei als „Geburtshelfer“.

Im Coaching stehen deshalb immer Transparenz, Struktur, Qualität und Zielorientierung an erster Stelle. Selbstverständlich gilt immer in der Arbeitsbeziehung Vertraulichkeit und Verschwiegenheit - besonders in Bezug auf persönliche Themen und Fragestellungen.

Schwerpunkte im Coaching

Karriere | Rollenwechsel

Krisen

Konflikte

Dr. Philipp Wascher

Personaldiagnostik | Coaching | Mediation

Leadership

Change

Bewerbung | Entwicklung

Teambuilding | Interkulturelle Teams

Work-Life-Balance | Stress | Burnout

Meine methodischen Arbeitsschwerpunkte

Kommunikation | Organisationspsychologie | Soziologie

Gruppendynamischer Ansatz | Teamrollen

Systemischer Ansatz | Lösungsorientierte Kurzzeitberatung

Transaktionsanalytischer | Existenzanalytischer Ansatz

Ablauf eines Coachings

Telefonische Vorbesprechung | Konzeptionierung & Ablaufplanung | Durchführung | Abschluss & Evaluierung | eventuell Kontrolleinheit zu späterem Zeitpunkt

Jedes Coaching wird protokolliert – hier werden Ziele, Themenschwerpunkte, Arbeitsmaterialien, Transferaufgaben etc. festgehalten.

Rollen, in den ich tätig bin

Unternehmensberater | Organisationsentwickler

Prokurist | Gesellschafter einer Glasbaufirma

Business-Coach | Moderator | Konfliktmoderator | Mediator

Trainer | Ausbilder für Führungskräfte

Beratungsexpertise

Strategie

Organisationsentwicklung

Marketing | Vertrieb

Finanzen

Human Resources | Personalentwicklung

Branchen

Ingenieure | Ziviltechniker

Baustoffhandel | Hotellerie

Energiewirtschaft | Gemeinden

Bergbahnen | Freizeitzentrum

Stahlbau | Handwerk

Recycling | Wirtschaftstrehänder

Bank | Versicherung

Lebensmittelhandel | Gastronomie

Transport | Finanzdienstleistung

Medizin | Soziale Dienstleistung

Controlling | Öffentlicher Dienst

Industrie | Land Tirol

Vertrieb | Verkauf

Handel | mit medizinischen Geräten